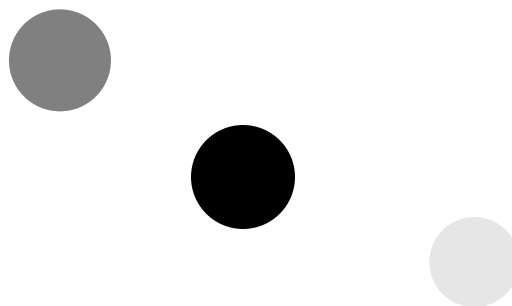


Présentations de l Afeas



Présentation courte de l'Afeas

L'Afeas a pour mission d'améliorer les conditions de vie et de travail des femmes et de défendre leurs droits. Au Québec, l'Afeas regroupe 12 000 membres, réparties dans 300 groupes locaux et 12 regroupements régionaux, tous rattachés au siège social provincial situé à Montréal.

Par son dynamisme, la force d'implication de ses membres et ses interventions constantes depuis sa fondation, en 1966, l'Afeas a largement contribué à faire évoluer le rôle des femmes dans notre société. L'Afeas s'implique en effet dans plusieurs dossiers touchant les femmes, notamment les mesures de soutien aux parents et aux aidantes, la violence, le travail invisible des femmes, la place des femmes en politique, etc...

Présentation générale de l'Afeas

L'Afeas regroupe des Québécoises intéressées à la promotion des femmes et à l'amélioration de la société. Par l'éducation, elle vise à provoquer une réflexion individuelle et collective sur les droits et les responsabilités des femmes. L'Afeas incite ses membres à réaliser des actions concrètes dans leur milieu en vue d'un changement social. Elle défend également les intérêts de ses membres auprès des instances décisionnelles (gouvernements, institutions...).

Au Québec, l'Afeas regroupe 12 000 membres, réparties dans 300 groupes locaux et 12 regroupements régionaux, tous rattachés au siège social provincial situé à Montréal. Par son dynamisme, la force d'implication de ses membres et ses interventions constantes, depuis sa fondation en 1966, l'Afeas a largement contribué à faire évoluer le rôle des femmes dans notre société.

L'Afeas, pour atteindre ses objectifs, utilise différents moyens: la recherche, l'information, la formation et l'action. Elle pratique aussi un «féminisme social égalitaire». C'est-à-dire que l'Afeas travaille pour les femmes deviennent de sujets de droit à part entière et que soient modifiés toutes les lois ou tous les codes qui entravent leur autonomie ou l'égalité entre hommes et femmes.

Présentation détaillée

Charte

L'Afeas possède une charte provinciale. Elle a obtenu ses lettres patentes en 1968 en vertu de la troisième partie de la loi des compagnies (organisme à but non lucratif).

Mission et objectifs

L'Afeas a pour but regrouper en association des Québécoises intéressées à la promotion des femmes et à l'amélioration de la société. Par l'éducation, elle vise à provoquer une réflexion individuelle et collective sur les droits et les responsabilités des femmes. L'Afeas incite ses membres à réaliser des actions concrètes dans leur milieu en vue d'un changement social. Elle défend également les intérêts de ses membres auprès des instances décisionnelles (gouvernements, institutions...).

Secteurs

L'Afeas, pour atteindre ses objectifs, utilise différents moyens: la recherche, l'information, la formation et l'action.

- **Recherche** - L'Afeas réalise des recherches-actions. Elle procède à des enquêtes ou sondages pour mieux cerner la problématique dans certains dossiers et, par la suite, à l'aide des données recueillies, elle établit des plans d'action pour améliorer des situations identifiées. Parmi les plus importantes recherches-actions de l'Afeas depuis 1975, mentionnons: le statut des femmes collaboratrices de leur mari dans des entreprises familiales, le statut des travailleuses au foyer, l'engagement social et familial des femmes de plus de cinquante ans, les incidences du virage ambulatoire et des mesures d'économie sociale sur les Québécoises.
- **Information** - L'Afeas organise régulièrement différentes rencontres pour diffuser de l'information sur les dossiers qu'elle pilote: Activités femmes d'ici qui dans les 300 Afeas locales, colloques, forums, conférences, séminaires. Elle diffuse également des informations par le biais d'outils comme des guides d'animation, revues, bulletins, site internet, dépliants, brochures, vidéos, rapports... La revue "Femmes d'ici" est expédiée quatre fois par année aux 12 000 membres Afeas. Les abonnées reçoivent aussi un bulletin électronique mensuel.
- **Formation** - Les membres Afeas peuvent participer à des activités de formation portant sur la communication, le leadership, les règles de procédure, l'organisation d'actions dans le milieu, le financement-marketing, les rôles d'un conseil d'administration ou de comité, ainsi que sur des thèmes d'actualité: l'achat chez nous, environnement en héritage, femmes et démocratie, femmes et diversité religieuse...

- **Action** - L'Afeas prend différents moyens pour satisfaire les revendications de ses membres et faire avancer les dossiers reliés aux conditions de vie et de travail des femmes: pétitions, participation à différentes consultations, coalitions, rencontres de députés ou ministres, présentation de mémoires lors de commissions parlementaires, bourses...

L'HISTOIRE

L'Afeas provient de la fusion, en 1966, de deux organismes féminins: l'UCFR (Union Catholique des Femmes Rurales) et les CED (Cercles d'Économie Domestique). L'Afeas, au fil des années, a largement contribué aux changements de mentalité en ce qui a trait au rôle des femmes et incité des milliers de femmes à participer davantage aux différentes structures de la société. Les thèmes abordés sont aussi différents que la santé, le travail non rémunéré, l'implication politique, les garderies, l'avortement, l'éducation, le sexisme, la violence, l'évolution du féminisme.

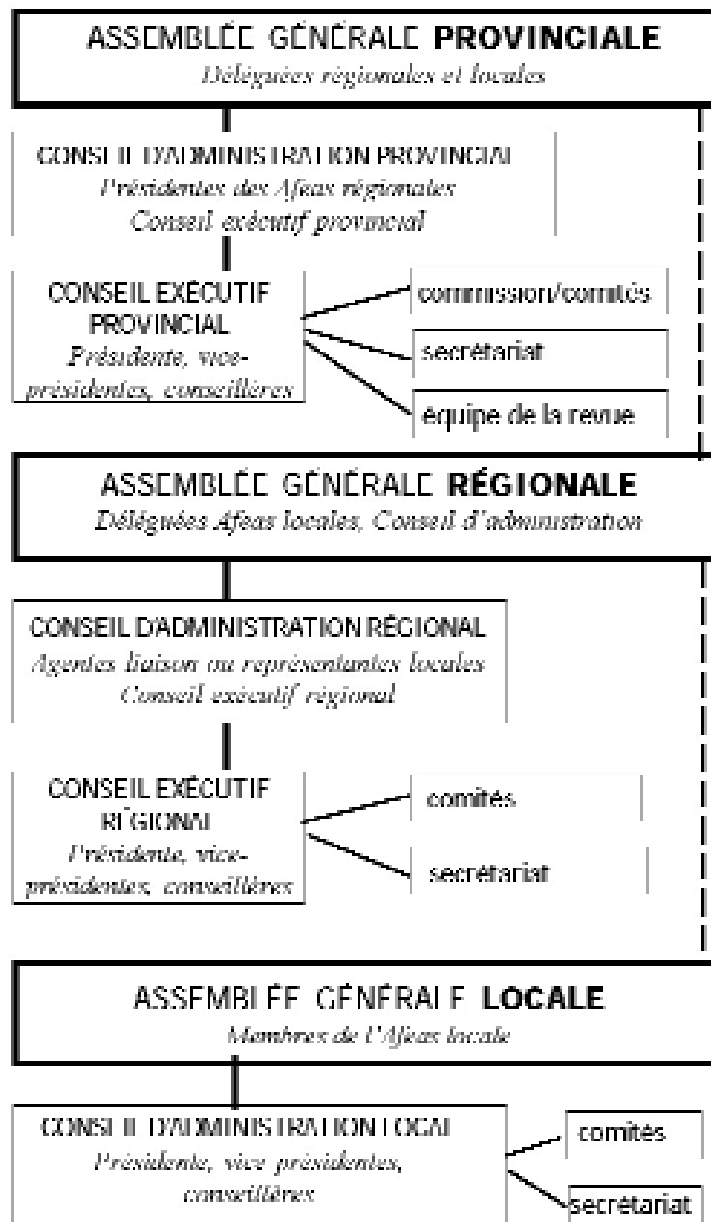
L'Afeas pratique ce qu'il est convenu d'appeler un «féminisme social égalitaire». «Ce féminisme découle de la tradition libérale et est un féminisme de revendication juridico-politique visant l'obtention pour les femmes d'une identité propre, d'un statut égal, d'une liberté de choix, d'une autonomie par rapport à diverses dépendances liées aux statuts prescrits. Ce féminisme traque et encourage le processus de reconnaissance de l'individualité sociale des femmes, travaillant pour qu'elles deviennent sujets de droit à part entière et que soient modifiés toutes les lois et tous les codes qui construisent et entretiennent leur tutelle ou leur infériorisation» (extrait du volume «Femmes en mouvement» publié chez Boréal en 1993 par l'auteure Jocelyne Lamoureux).

LA STRUCTURE

Voici l'organigramme de l'Afeas. Actuellement l'Afeas regroupe 12 000 membres. Il existe au Québec trois cents (300) Afeas locales regroupées en douze (12) régions toutes rattachées au siège social. Chaque palier (local, régional, provincial) est administré par un conseil d'administration élu démocratiquement chaque année. Les douze (12) présidentes des Afeas régionales siègent au conseil d'administration provincial, ainsi que six (6) membres élues au conseil exécutif, dont une présidente et deux vices-présidentes élues par l'Assemblée générale.

Pour assurer une partie des services offerts aux membres, le siège social embauche six (6) employées de façon permanente et quelques contractuelles.

ORGANIGRAMME AFEAS



LE FINANCEMENT

L'Afeas diversifie ses sources de financement :

- *Cotisations* – Chaque membre verse une cotisation annuelle. Le partage se fait entre les paliers local, régional et provincial.
- *Activités de financement* – Chaque année, l'Afeas organise des activités de financement sous différentes formes : tirages, repas/cocktails bénéfiques, vente d'objets promotionnels...
- *Partenariat* – L'Afeas développe, avec le secteur privé, différents types de partenariats : commandites, financement de projets spéciaux, support technique, échange de biens et services ... Des entreprises contribuent ainsi au financement de l'Afeas.
- *Aide gouvernementale* – L'Afeas reçoit une aide gouvernementale. Les principaux bailleurs de fonds sont : au Québec, le SACAIS (Secrétariat à l'action communautaire autonome et initiatives sociales) qui contribue au financement du programme de formation de l'Afeas ; au Canada, le Programme promotion de la femme finance des projets spéciaux menés par l'Afeas.